

แบบประเมินประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

สำหรับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร

ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1

ชื่อ-ชื่อสกุล

รหัสประจำตัวผู้สมัคร

องค์ประกอบ	คะแนน (50 คะแนน)	คะแนนที่ได้	กรอบการพิจารณา
<b>1. ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา</b> 1) ระยะเวลาตั้งแต่ 1 – 9 ปี 2) ระยะเวลาตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป	(10 คะแนน)  ปีละ 1 คะแนน 10 คะแนน		พิจารณาจากระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา ที่ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างหรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง อย่างไม่อย่างหนึ่งหรือรวมกันนับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปนับเป็น 1 ปี) ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code
<b>2. ภาระงานประสบการณ์สอน</b> 1) ประสบการณ์สอนในสถานศึกษาสังกัด สพป.ปท.1 2) ประสบการณ์สอนในสถานศึกษาสังกัด สพท. อื่นๆ	(10 คะแนน)  10 คะแนน  5 คะแนน		พิจารณาจาก คำสั่งหรือสัญญาจ้างหรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้างในสถานศึกษาที่สังกัดปัจจุบัน
<b>3. ภาระงานสอน</b> 3.1) ระดับการศึกษาประถมศึกษา 1) ภาระงานตั้งแต่ 14 ชั่วโมงขึ้นไป/สัปดาห์ 2) ภาระงานน้อยกว่า 14 ชั่วโมง/สัปดาห์ 3.2) ระดับการศึกษามัธยมศึกษา 1) ภาระงานตั้งแต่ 20 ชั่วโมงขึ้นไป/สัปดาห์ 2) ภาระงานน้อยกว่า 20 ชั่วโมง/สัปดาห์	(10 คะแนน)  10 คะแนน 8 คะแนน  10 คะแนน 8 คะแนน		พิจารณาจากตารางสอนปัจจุบัน ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ  ภาระงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนงานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมในชุมชน การเรียนรู้ทางวิชาชีพ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา

องค์ประกอบ	คะแนน (50 คะแนน)	คะแนนที่ได้	กรอบการพิจารณา
<p><b>4. การพัฒนาตนเอง</b> การเข้ารับการอบรม สัมมนา ในรูปแบบ Onsite หรือ Online เพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนา การจัดการเรียนการสอน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน 1 ครั้ง</li> <li>2. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน 2 ครั้ง</li> <li>3. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน 3 ครั้ง</li> <li>4. มีการพัฒนาตนเอง จำนวน 4 ครั้ง</li> <li>5. มีการพัฒนาตนเอง ตั้งแต่ 5 ครั้งขึ้นไปหรือ ได้รับ ปริญญาบัตรเพิ่มขึ้น หรือสูงขึ้น</li> </ol>	<p><b>(10 คะแนน)</b></p> <p>2 คะแนน 4 คะแนน 6 คะแนน 8 คะแนน 10 คะแนน</p>		<p>พิจารณาจากสำเนาวุฒิบัตรหรือ เกียรติบัตรที่ออกโดยสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานที่จัดอบรม สัมมนา หรือ สำเนาปริญญาบัตร หากไม่แนบ สำเนาเอกสารหลักฐานใดๆ จะไม่รับ พิจารณา ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสาร ผ่าน QR Code</p>
<p><b>5. ผลงาน หรือรางวัล ในสถานศึกษาที่สังกัดปัจจุบัน</b></p> <p>5.1 ผลงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พอใช้</li> <li>2. ดี</li> <li>3. ดีเยี่ยม</li> </ol> <p>5.2 รางวัล</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระดับสถานศึกษา</li> <li>2. ระดับกลุ่มโรงเรียน หรือ สหวิทยาเขต หรือศูนย์เครือข่าย</li> <li>3. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ขึ้นไป</li> </ol>	<p><b>(10 คะแนน)</b></p> <p><b>(5 คะแนน)</b></p> <p>1 คะแนน 3 คะแนน 5 คะแนน</p> <p><b>(5 คะแนน)</b></p> <p>1 คะแนน 3 คะแนน 5 คะแนน</p>		<p>พิจารณาจากการเขียนผลงาน ในด้านการ จัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการ จัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน นับตั้งแต่วันเริ่มปฏิบัติหน้าที่สอน เนื้อหาความยาว ไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4 ขนาดตัวอักษร ไม่ต่ำกว่า 16 พอยท์ เอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน 5 หน้า ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code</p> <p>หมายเหตุ หากเขียนเกิน 3 หน้า จะไม่รับ พิจารณาในหน้าถัดไป</p> <p>พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แสดง ให้เห็นว่าผู้สมัคร หรือผู้เรียนหรือ สถานศึกษา ได้รับรางวัลที่ส่งผลต่อการ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนระดับใดระดับหนึ่ง เพียงระดับเดียว กรณีที่เป็นรางวัลของ</p>

			<p>ผู้เรียนหรือสถานศึกษา ต้องแนบเอกสาร หลักฐานการมีส่วนร่วมของผู้สมัครด้วย ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code</p>
--	--	--	--

แบบประเมินความเหมาะสมกับวิชาชีพ โดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)  
 สำหรับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร  
 ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1

ชื่อ-ชื่อสกุล

รหัสประจำตัวผู้สมัคร

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม (50 คะแนน)	คะแนนที่ได้	กรอบการพิจารณา
1. ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา	10 คะแนน		พิจารณาจากการนำเสนอหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้เรียน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
2. ผลการปฏิบัติหน้าที่สอนที่เกิดกับผู้เรียน	10 คะแนน		พิจารณาจากการนำเสนอผลการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลกับคุณภาพผู้เรียน ด้านผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์
3. บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณในการแก้ไขปัญหา	10 คะแนน		พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทางการสื่อสารการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาให้เป็นที่ยอมรับ
4. ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนในกลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร	10 คะแนน		พิจารณาจากการนำเสนอถึงรูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอน ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ ความชำนาญในกลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร
5. ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทยจิตสำนึกเรื่องการรักษาดีต่อรักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม	10 คะแนน		พิจารณาจากการนำเสนอที่แสดงให้เห็นว่ามีความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย รวมถึงจิตสำนึกเรื่องการรักษาดีต่อรักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม