



ที่ ศธ ๐๔๐๘๖/๑๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ปทุมธานี เขต ๑ ถนนปทุมธานีเฉลิมพระเกียรติ
อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ๑๒๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑)
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

- | | |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างตำแหน่งศึกษานิเทศก์ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบคำร้องขอย้าย | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง องค์ประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การย้ายฯ ศึกษาฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ซึ่งได้กำหนดให้ผู้ประสงค์ขอย้ายกรณีปกติ ยื่นคำร้องขอย้ายได้ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ขอเรียนว่า มีอัตราว่างตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในสังกัด ทราบโดยทั่วกัน หากมีความประสงค์ขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. คำร้องขอย้ายรายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยแนบสำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนา ก.ค.ศ. ๑๖ ซึ่งรับรองสำเนาโดยเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ จำนวน ๒ ชุด
๒. เอกสารหลักฐานตามองค์ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ จำนวน ๒ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิวัฒน์ สิริพันธ์โกสิน)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐-๒๕๘๑-๑๘๘๕ ต่อ ๓๐๕

โทรสาร ๐-๒๕๘๑-๑๘๘๕ ต่อ ๓๐๕

บัญชีรายละเอียดอัตราว่าง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
 (แนบท้ายหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๐๘๖/๐๕๖๑๘
 ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่งเลขที่จ่ายตรง	อันดับ	อัตราเงินเดือน
๑	ศึกษานิเทศก์	๑๗	๐๑๓๐๗๓๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐
๒	ศึกษานิเทศก์	๒๑	๐๑๓๐๗๓๕	คศ.๓	๕๐,๘๓๐
๓	ศึกษานิเทศก์	๓๓	๐๑๓๐๗๔๖	คศ.๓	๔๙,๑๑๐
๔	ศึกษานิเทศก์	๓๐	๐๑๓๐๗๔๓	คศ.๓	๕๘,๓๙๐
๕	ศึกษานิเทศก์	๓๕	๐๑๓๐๗๔๘	คศ.๒	๒๗,๖๑๐
๖	ศึกษานิเทศก์	๓๗	๐๑๓๐๗๕๐	คศ.๓	๕๘,๓๙๐
๗	ศึกษานิเทศก์	๓๘	๐๑๗๒๒๐๔	คศ.๓	๕๘,๓๙๐
๘	ศึกษานิเทศก์	๔๐	๐๑๗๒๖๙๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐
๙	ศึกษานิเทศก์	๔๑	๐๑๗๒๗๐๐	คศ.๓	๕๘,๓๙๐
๑๐	ศึกษานิเทศก์	๒๕	๐๑๓๐๗๓๘	คศ.๒	๒๘,๖๓๐



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี
เรื่อง องค์ประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ศึกษาพิเศษ

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้มีการกำหนดองค์ประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ศึกษาพิเศษ

เพื่อให้การพิจารณารับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ศึกษาพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเพื่อให้ทุกเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดปทุมธานีถือปฏิบัติเป็นไปในทางเดียวกัน อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อ ๖.๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๘ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) และมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ การพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ศึกษาพิเศษ โดยให้ใช้องค์ประกอบการพิจารณานับตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์คัดค้านประกาศฉบับนี้ ให้ทำการคัดค้านเป็นลายลักษณ์อักษรมายังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพัฒนา งามสูงเนิน)

ศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี

เลขานุการคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปทุมธานี

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ศึกษานิเทศก์ พิจารณาจาก

๑. องค์ประกอบการประเมินและกำหนดคะแนน ดังนี้

๑.๑ ความรู้	๑๐ คะแนน
๑.๒ ความสามารถ	๑๐ คะแนน
๑.๓ ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่	๕ คะแนน
๑.๔ ผลการปฏิบัติงาน	๑๐ คะแนน
๑.๕ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕ คะแนน
๑.๖ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๑๐ คะแนน
๑.๗ เหตุผลขอย้าย	๑๐ คะแนน
๑.๘ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐ คะแนน
๑.๙ แนวคิดในการพัฒนางานวิชาการ	๑๐ คะแนน
๑.๑๐ การแสดงวิสัยทัศน์	๒๐ คะแนน
รวมคะแนน	๑๐๐ คะแนน

และต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. องค์ประกอบและเกณฑ์การพิจารณา

๒.๑ ความรู้ ๑๐ คะแนน พิจารณาจากวุฒิการศึกษา ดังนี้

- ปริญญาเอก	๑๐ คะแนน
- ปริญญาโท	๘ คะแนน
- ปริญญาตรี	๖ คะแนน

๒.๒ ความสามารถ ๑๐ คะแนน พิจารณาจากวิทยฐานะ ดังนี้

- เชี่ยวชาญ	๑๐ คะแนน
-ชำนาญการพิเศษ	๘ คะแนน
- ชำนาญการ	๖ คะแนน

๒.๓ ประสิทธิภาพในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ศึกษานิเทศก์ ๕ คะแนน พิจารณาดังนี้

- | | |
|----------------|---------|
| - ๑๐ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| - ๘ - ๑๐ ปี | ๔ คะแนน |
| - ๕ - ๗ ปี | ๓ คะแนน |
| - ๒ - ๔ ปี | ๒ คะแนน |
| - ต่ำกว่า ๒ ปี | ๑ คะแนน |

เศษ ๖ เดือน นับเป็น ๑ ปี

๒.๔ ผลการปฏิบัติงาน ๑๐ คะแนน พิจารณาจาก

๒.๔.๑ รางวัลที่ได้รับในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี

(ผลการปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนหรือศึกษานิเทศก์) ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|---------|
| - ระดับกรมหรือสูงกว่า | ๕ คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด | ๓ คะแนน |
| - ไม่มี | ๐ คะแนน |

๒.๔.๒ การเป็นวิทยากร ย้อนหลัง ๕ ปี ดังนี้

- | | |
|--------------------|---------|
| - ๑๐ ครั้งขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| - ๖ - ๘ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| - ๓ - ๕ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| - น้อยกว่า ๓ ครั้ง | ๒ คะแนน |

๒.๕ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ ๕ คะแนน

- | | |
|---|---------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่เคยถูกพิจารณาเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพครู ๕ คะแนน | |
| - เคยถูกลงโทษทางวินัยแต่ได้ล้างมลทินแล้ว | ๓ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๐ คะแนน |

๒.๖ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในหน่วยงานทางการศึกษาปัจจุบัน ๑๐ คะแนน

พิจารณาดังนี้

- | | |
|---------------------|----------|
| - ๑๐ ปี ขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| - ๘ - ๑๐ ปี | ๘ คะแนน |
| - ๕ - ๗ ปี | ๖ คะแนน |
| - ๒ - ๔ ปี | ๔ คะแนน |
| - ต่ำกว่า ๒ ปี ลงมา | ๒ คะแนน |

เศษ ๖ เดือนขึ้นไปให้ นับเป็น ๑ ปี

๒.๗ เหตุผลขอย้าย ๑๐ คะแนน พิจารณาดังนี้

- อยู่รวมคู่สมรส ๑๐ คะแนน
- ดูแลบิดามารดาหรือบุตร ๘ คะแนน
- กลับภูมิลำเนา ๖ คะแนน
- เพื่อหาประสบการณ์/อื่นๆ ๔ คะแนน

๒.๘ อาวุโสตามหลักราชการ ๑๐ คะแนน พิจารณาดังนี้

พิจารณาจากความอาวุโสของผู้ขอย้ายทุกรายที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งว่างที่จะรับย้าย (๑๐ คะแนน)

- ๒.๘.๑ อาวุโสลำดับที่ ๑ ๑๐ คะแนน
- ๒.๘.๒ อาวุโสลำดับที่ ๒ ๙ คะแนน
- ๒.๘.๓ อาวุโสลำดับที่ ๓ ๘ คะแนน
- ๒.๘.๔ อาวุโสลำดับที่ ๔ ๗ คะแนน
- ๒.๘.๕ อาวุโสลำดับที่ ๕ ๖ คะแนน
- ๒.๘.๖ อาวุโสลำดับที่ ๖ ๕ คะแนน
- ๒.๘.๗ อาวุโสลำดับที่ ๗ ๔ คะแนน
- ๒.๘.๘ อาวุโสลำดับที่ ๘ ๓ คะแนน
- ๒.๘.๙ อาวุโสลำดับที่ ๙ ๒ คะแนน
- ๒.๘.๑๐ อาวุโสลำดับที่ ๑๐ เป็นต้นไป ๑ คะแนน

กรณีที่มีค่าคะแนนประเมินรวมข้อ ๓.๑ - ๓.๙ เท่ากันให้พิจารณาตามหลักอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. ผู้มีวิทยฐานะสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๒. ถ้ามีวิทยฐานะเท่ากัน ผู้ได้รับวิทยฐานะนั้นก่อน เป็นผู้อาวุโสกว่า
๓. ถ้าเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๔. ถ้ารับเงินเดือนเท่ากัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๕. ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า
๖. ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า
๗. ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาพร้อมกัน ผู้มีอายุแก่กว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

๒.๙ แนวคิดในการพัฒนางาน ๑๐ คะแนน

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔

๒.๑๐ การเขียนวิสัยทัศน์ ๒๐ คะแนน พิจารณาจากเอกสารไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A ๔